

Reporte ESR 2024

UCIN **médica**



MENSAJE DEL DIRECTOR

Hemos tenido doce meses de mucha evolución y cambios muy importantes en UCIN que han dejado clara la relevancia e impacto que tiene ser una empresa institucionalizada y Socialmente Responsable.

Este año celebramos que por cuarto año consecutivo obtuvimos el distintivo de Empresa Socialmente Responsable y creemos firmemente que el distintivo ayuda a fortalecer la comunicación, hacia adentro de la empresa y también hacia todos nuestros clientes y proveedores, de que estamos viviendo nuestros valores y nuestro propósito de prolongar y mejorar la calidad de vida. Igualmente, esperamos nos ayude a generar confianza garantizando que siempre se tendrá un trato ético y la consecuente confianza para hacer negocios con UCIN.

El tener el distintivo nos da certeza a todos los colaboradores de UCIN de que la organización está caminando en una ruta sostenible, con la confianza de que trabajamos preocupados por la sociedad, el medio ambiente, el desarrollo de los que forman parte de la empresa y el bien de todas sus partes interesadas.

Seguiremos trabajando para ser una Empresa Socialmente Responsable y cada año seguir obteniendo este distintivo que lo valide, teniendo claro que actuar así es una de las formas más importantes que tenemos de aportar a la sociedad.

Javier Morales.
Director General



Reporte ESR 2024

UCIN médico

Propósito



Prolongar y mejorar la calidad de vida.

Nuestra visión es ser el
mejor canal de distribución
de productos de nuestra
especialidad en México.

UCIN MÉDICA, distribuidor de equipo médico especializado en anestesia y terapia respiratoria, presente en los principales hospitales del país, representando marcas líderes a nivel mundial.

Asesoramos y capacitamos a nuestros clientes, brindándoles una alta disponibilidad de productos para diversas áreas de hospitales y centros de salud con cobertura nacional.

La fórmula UCIN se compone de la sinergia entre su equipo de trabajo, sus clientes y sus productos. Esto se manifiesta con colaboradores en constante capacitación, comprometidos con la calidad y el servicio, ofreciendo un amplio catálogo de productos que se mantiene a la vanguardia de las nuevas tecnologías y buscando satisfacer las necesidades de nuestros clientes. Estas acciones nos llevan a desarrollarnos como una empresa sostenible y socialmente responsable.



 médica



empresa 100% mexicana

Satisfaciendo al cliente ofreciendo productos y un servicio de calidad por medio de personal capacitado, comprometido con la educación y la constante evolución.



Soluciones por la salud

TERAPIA RESPIRATORIA - ANESTÉSIA - NEONATOLOGÍA -
VÍA AÉREA - MONITOREO - CUIDADOS - CIRUGÍA - CURACIÓN



marcas



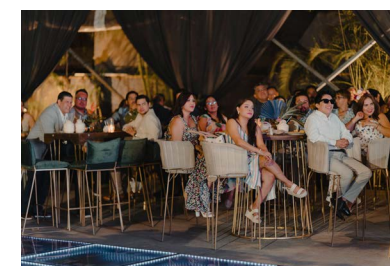
25

ANIVERSARIO

En 1999 con el sueño de mejorar y prolongar la calidad de vida, Don Héctor Elizondo comenzó una nueva historia que hoy conocemos como UCIN MÉDICA.

A lo largo de estos 25 años nuestro crecimiento ha sido exponencial, nos institucionalizamos, adoptamos nuevas tecnologías, profesionalizamos nuestra imagen corporativa, obtuvimos nuevas certificaciones y distintivos y continuamos mejorando nuestras relaciones comerciales.

El 7 de junio del 2024 celebramos esta trayectoria en conjunto con nuestro equipo de trabajo, socios comerciales y personas clave que han lo hecho posible.

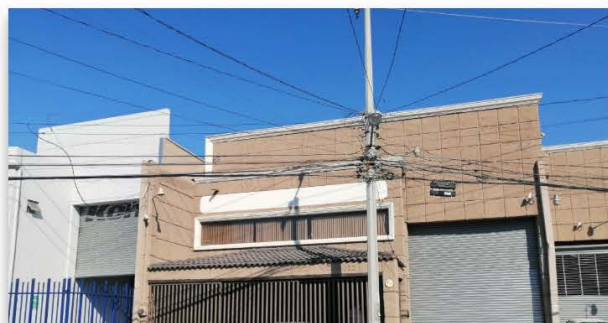


Nuestras Sedes

A partir del
lunes **15 de
abril del 2024**
inauguramos
el uso de las
**oficinas de
coworking en
la CDMX.**



CEDIS ZAPOPAN
Volcán Paricutín 6596, Colli Urbano, Zapopan, Jalisco, C.P. 45070



CEDIS MONTERREY
San Juan de los Lagos 4023, Los Altos, Monterrey, Nuevo León,
C.P. 64370.



CEDIS CDMX
Av. Insurgentes Sur 1602, Col-Piso 4, Crédito Constructor, Benito
Juárez, 03940 Ciudad de México, CDMX



SILMAG
La medicina evoluciona,
nosotros también.



Accesos Vasculares



mindray™

Ventilación Mecánica

feellife

The third way of dosing



Nebulización



Nuevas Marcas

UCIN
médica

**Evolucionando
juntos por la salud**



www.ucinmedica.com





GRI 2-23

Política ESR

Comunicar nuestro compromiso con la responsabilidad social empresarial.

En Ucin estamos conscientes que cada una de nuestras decisiones pueden incidir positiva o negativamente en la calidad de vida de nuestros colaboradores, el medio ambiente y en general de la comunidad en donde desarrollamos nuestras actividades, por tal motivo gestionamos todas nuestras actividades de RSE a través de los siguientes criterios: Gobernanza, Social y Ambiental.

Gobernanza

Desde sus inicios, Ucin Médica ha tenido una visión de responsabilidad social. En el 2019, comprometida con las mejores prácticas corporativas, la empresa se constituyó como una empresa institucionalizada lo que la ha permitido alinearse con las siguientes prácticas.

Contamos con un gobierno corporativo el cual nos permiten tomar las decisiones correctas y óptimas para el ámbito social, comercial y nuestros grupos de interés.

Contamos con un código de ética y conducta basado en nuestros valores y principios fundamentales el cual rige nuestro actuar con nuestros colaboradores, clientes y proveedores. Contamos con una línea de denuncia anónima, la cual está a disposición de todas nuestras partes interesadas

Social

Ucin Medica se caracteriza por ser una empresa con alto sentido de responsabilidad hacia sus colaboradores, lo cual detona acciones periódicas para medir la percepción y satisfacción de nuestros colaboradores, en búsqueda de crear un entorno laboral dinámico y favorable para las necesidades cambiantes.

Estamos comprometidos en fomentar la inclusión, equidad y el respeto a los derechos humanos, por medio de políticas claras y apego a la normativa y legislación laboral.

Estamos comprometidos con el desarrollo de nuestros colaboradores, el cual sabemos que no solo impulsará el crecimiento y fortalecimiento de Ucin, sino que también impactará el entorno social y económico de nuestro país. Estas acciones se llevan a cabo a través de evaluaciones de desempeño y de de-

tección de necesidades de capacitación periódicas, planes de desarrollo a la medida, planes de carrera y acceso a becas escolares para nuestros colaboradores.

Tenemos como prioridad el garantizar espacios de trabajo dignos, seguros, por lo que trabajamos en coordinación con comisiones internas para asegurar el cumplimiento de nuestros procedimientos y normativas aplicables. Buscamos que en cada una de nuestras relaciones comerciales con nuestra cadena de valor sean enmarcadas por marcos legales y con altos valores de responsabilidad social empresarial.

Contamos con un comité de labor social que tiene como objetivo el promover, compartir y comunicar las acciones de voluntariado promovidas y apoyadas por la empresa a favor del medio ambiente, la comunidad o de las asociaciones civiles con las que colaboramos.

Ambiental

Para Ucin el compromiso con el cuidado y preservación del medio ambiente es de gran importancia, por lo tanto, se adoptan los siguientes principios para disminuir los riesgos medioambientales.

Establecer programas de concientización, reciclaje, uso más eficiente de recursos, uso de materiales amigables con la naturaleza.

Incluir criterios ambientales en los procesos de negocio, nuevos proyectos, actividades, servicios, productos y selección de proveedores.

Lo anterior, nos ayudará a minimizar los impactos negativos en el medio ambiente y maximizar los positivos.



Eventos Comerciales

AFTR	Inspiramos confianza al capacitar a profesionales de la salud con 8 talleres sobre el uso de ultrasonidos Mindray, promoviendo la innovación en el cuidado médico.
TALLER TRACOE	Brindamos herramientas y conocimientos avanzados en traqueostomía percutánea TRACOE para transformar la atención clínica.
SUMMIT	Este foro anual, inspirado en nuestro ‘Procedimiento de Desarrollo de Distribuidores’, es un espacio creado para fortalecer la colaboración con nuestros distribuidores BLAC. Este año reunimos a 14 empresas líderes en la comercialización de dispositivos médicos, con impacto nacional en los mercados público y privado. A través de charlas inspiradoras con ponentes destacados en su ramo, impulsamos el conocimiento y el crecimiento conjunto, reafirmando nuestro compromiso con la excelencia en el cuidado de la salud.
Congreso de hospitales particulares de jalisco	Fortalecemos relaciones con líderes del sector salud mientras consolidamos nuestra presencia como aliados estratégicos.
MEDICAL EXPO	Reafirmamos nuestro compromiso con los socios Blac y el sector salud en 2 sedes clave, Guadalajara y Ciudad de México, siendo una referencia en innovación médica.



NEOUMO Y TORAX

Presentamos soluciones avanzadas en ventilación que impactan positivamente la vida de pacientes y profesionales.

TALLER CPAP NEONATAL (Dr Osorno)

Impulsamos el conocimiento en neonatología con 9 talleres que dejan huella en la salud de los recién nacidos.

CONGRESO DE REHABILITACIÓN CARDIOPULMONAR EN CUIDADOS INTENSIVOS Y VENTILACIÓN MECÁNICA

Colaboramos con Fisher & Paykel para enriquecer los avances en cuidado respiratorio intensivo.

CONAPEME

Damos visibilidad a tecnologías que revolucionan el cuidado pediátrico, reafirmando nuestro compromiso con la salud infantil.

CERTIFICACIÓN UCIN - MASIMO

Empoderamos al equipo UCIN con certificaciones que garantizan excelencia en el uso de productos MASIMO.

Congreso mundial de pediatría WFPICCS

Extendemos nuestro impacto a nivel internacional, mostrando nuestra pasión por la salud infantil.

EXPO MED

Forjamos alianzas estratégicas al ser socios comerciales destacados de Silmag, siempre pensando en el bienestar del paciente.

LVI CONGRESO MEXICANO DE ANESTESIOLOGÍA

Apoyamos a nuestros distribuidores, contribuyendo a un mejor cuidado en anestesiología.

COMMEC

Elevamos el conocimiento y las habilidades de los profesionales de la salud, siendo parte de su crecimiento continuo.

GRI 3-3 / GRI 2-7

Calidad de vida Ucin

Estamos comprometidos en ofrecer a todos nuestros colaboradores un lugar de trabajo seguro y saludable para desarrollar sus actividades y mantener un entorno en el que se practique el respeto hacia los demás.

Actualmente en la empresa tenemos un total de 131 colaboradores. 69 hombres y 62 mujeres. Contamos con 7 mujeres ocupando puestos de liderazgo y 30 en puestos de alta especialidad.



GRI 3-3, 404-2

Capacitación y desarrollo de colaboradores

Es nuestro compromiso fortalecer y potenciar a nuestro personal, por lo tanto, tomamos la decisión de seleccionar al 10% de nuestros colaboradores y ofrecerles un plan de carrera. Este enfoque tiene como objetivo central desarrollar profesional y personalmente a los integrantes de la empresa, brindándoles oportunidades concretas para crecimiento y avance dentro de la organización.

El desarrollo de talento es fundamental para el éxito a largo plazo de la compañía. A través de la metodología 9BOX e identificación de puestos con un impacto estratégico para la selección de este grupo de colaboradores, estamos dedicando recursos y esfuerzos adicionales para garantizar que puedan trazar un camino claro hacia el logro de sus metas profesionales. Estos planes de carrera personalizados benefician tanto a los individuos seleccionados como al fortalecimiento general de la empresa, lo cual permite crear un ambiente de trabajo enriquecedor y colaborativo.





Una constante en UCIN es mantener a cada uno de nuestros integrantes en continua capacitación. En el transcurso del **2024** se realizaron **103 cursos** de capacitación, teniendo un promedio de **40 horas de formación por colaborador**.

Plan de vida y carrera

Actualmente **5 personas** que iniciaron su **plan de carrera en el 2023** con estatus en desarrollo.
8 personas seleccionadas para iniciar **plan de carrera en 2024** de las cuales 7 con estatus en desarrollo.



Curso de mandos intermedios

Participación de **9 colaboradores** en puestos de **mandos operativos**.
52 horas dedicadas al **plan de formación**.
9 temas impartidos para el **desarrollo**.



UBITS

Se dedicaron **927 horas** de desarrollo de **33 competencias** distintas inteligencia emocional 48%, comunicación13% people management 4.57% en el 2024

Se tiene un promedio de **8 horas** con 26 minutos dedicado al desarrollo de competencias por personas en el 2024

CASOS DE ESTUDIO IMPARTIDOS POR DIRECTOR GENERAL

3 casos de negocios impartidos en el 2024, de los cuales uno fue enfocado a lideres de la organización con invitación a público en general y dos temas de invitación abierta.

PARTICIPACIÓN:
 61 colaboradores por el total de casos de negocio.
 13 colaboradores en la primera sesión
 37 colaboradores en la segunda sesión.
 11 colaboradores en la tercera sesión.

No. de capacitaciones realizadas en el 2024. (internas y externas)

103 cursos en el 2024
 Cursos internos 85
 Cursos externos 18





Logros BECAS

Colaboradores con becas autorizadas

Al día de hoy se cuentan con **13 becas activas**.

Nuevas becas

Se autorizaron **7 apoyos de becas en el 2024**.

Estudios concluidos

Se concluyeron **6 estudios** de manera satisfactoria

Resultados extraordinarios

En este año se **concluyó una beca** iniciada en 2021

Se encuentran activas 4 Becas iniciadas en el 2022.

Comunicación Interna

De forma trimestral se realiza un plan de comunicación el cual tiene como objetivo mantener informado a nuestro personal, fomentar su participación en las diversas actividades que organiza la empresa y reforzar nuestra cultura, valores y comportamientos esperados.

CAMPAÑAS DE COMUNICACIÓN 2024

Cultura organizacional

Conociendo nuestros VALORES

¿Cómo practicar la responsabilidad en Ucin?

¿Qué es y cómo practicar la empatía en Ucin?

El sentido de la corresponsabilidad

Decálogo del buen líder

Política de la Calidad

Objetivos de la calidad

Se refuerzan las metas que buscamos alcanzar cada periodo de acuerdo a lo establecido en los Objetivos de la calidad.

Satisfacción del colaborador

Rosca de reyes

Día de San Valentín

8 de marzo, Día internacional de la mujer

Actividad del día del niño

Soy mujer, madre y trabajadora.

Orgullosamente padre de familia

Concurso de altar de muertos

Nuevas masculinidades

Sentido de pertenencia

Cumpleaños UCIN

Logros y reconocimientos del comité de BECAS.

Top Companies 2024, Súper empresas

Kids sobresalientes 2024

Seguridad e Higiene

Semana de la salud

Semana de la seguridad

Campaña de vacunación

Simulacros

Pausas activas

Conoce e identifica las señales de seguridad

Capacitación Brigadas

Instalaciones y condiciones laborales

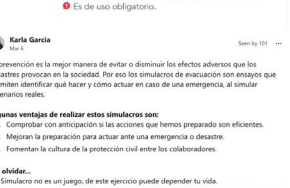
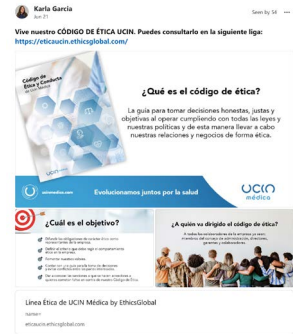
Neurodivergencias

Cuestionario NOM 035

Promoción de los canales de denuncia

Entornos de trabajo libres de violencia y discriminación

Comisión de seguridad e higiene





GRI 3-3

Inclusión y diversidad

Estamos comprometidos en fomentar una cultura de trabajo diversa e inclusiva y libre de cualquier tipo de discriminación. Promovemos la igualdad de oportunidades sin importar las características individuales de las personas, valorando el talento por su talento, tal y como lo establece nuestro código de ética y conducta. Para cumplir con este objetivo este año tuvimos capacitación de nuestro código de ética y conducta para todo el personal.

Desde el proceso de reclutamiento nos aseguramos de promover la sana competencia y garantizar se respeten los derechos humanos y laborales.

GRI 3-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6

Salud, seguridad y bienestar

La salud, seguridad y bienestar de nuestros colaboradores son prioridades fundamentales para la empresa. Por ello, este año continuamos llevando a cabo diversas actividades orientadas a promover y concienciar a nuestro personal sobre la importancia de estos aspectos.

- Campaña de vacunación
- La Semana de la Salud se realizó del 10 al 14 de junio. Se llevaron a cabo exámenes para la detección oportuna de enfermedades tales como la diabetes e hipertensión. Además, se realizaron exámenes de la vista y se aplicó la vacuna contra la influenza.
- La semana de la seguridad en el trabajo se llevó a cabo del 11 al 15 de marzo. A través de capacitaciones, videos y publicaciones; informamos y motivamos a nuestro personal a mantener una cultura basada en LA SEGURIDAD ES PRIMERO, de esta forma buscamos prevenir y controlar riesgos en el trabajo.
- Simulacros
- Renovación de EPP
- Pláticas y Conferencias sobre el bienestar y balance de vida. Durante el transcurso del año brindamos herramientas y técnicas para la prevención de factores de riesgo psicosocial y de inteligencia emocional por medio de pláticas y conferencias.
 - o Sesión de prevención de violencia y acoso el 23 de febrero del 2024.
 - o Plática sobre las adicciones el 11 de junio del 2024.
 - o Plática sobre nuevas masculinidades el 19 de septiembre del 2024.

• Salud mental. En cumplimiento con la NOM-035-STPS-2028 Se aplicaron los cuestionarios para la identificación y análisis de los factores de riesgo psicosociales, del cual se desprende el plan de acción y seguimiento.

• Programa Orienta PAE, consiste en brindar apoyo, guía y orientación, al colaborador y/o su familia, en situaciones de crisis o en aspectos de la vida cotidiana para lograr un bienestar integral. Durante este 2024 más del 80% de nuestros colaboradores utilizaron este servicio, del cual las categorías mas solicitadas fueron la emocional con un 61.4% y nutricional con un 19.3%

• Eventos de integración: Celebramos el Día de la familia, El Día del Fundador, Las Fiestas Patria y nuestra icónica Posada Ucin.

• El comité de deporte tuvo una gran respuesta de participación este año y se destacó por sus propuestas innovadoras.

o Organizo actividades deportivas para el Día de la Familia.

o A lo largo del año planifico caminatas recreativas.

o Coordino la participación en la Carrera Unidos, en la cual hemos participado como patrocinadores por 3er consecutivo.

o Durante el año se realizaron retos deportivos a través de la App Rocket Journey, que facilita el registro de actividades físicas.

La suma de estos esfuerzos nos permitió obtener por segundo año el reconocimiento del Ranking Súper Empresas de Top Companies 2023, ubicándonos en la posición 49.



Prestaciones

Prestaciones de Ley

IMSS

Acceso a seguridad social y sus múltiples beneficios.

UTILIDADES

Realizamos el pago de las utilidades generadas en el año anterior cada mes de mayo.

PRIMA VACACIONAL

Pago del 25% de los días solicitados de vacaciones.

MATRIZ FLEXTIME

Acorde a las características de tu puesto podrás acceder a diferentes beneficios flexibles de horarios y permisos. Encuentra la información específica de los beneficios que podrás utilizar acorde a tu puesto en el apartado “Desarrollo - Consulta de puestos”.

Prestaciones Superiores

AGUINALDO

En el mes de diciembre recibirás el pago de 30 días de aguinaldo proporcional a tu sueldo y acorde a tu fecha de ingreso.

VALES DE DESPENSA

Recibirás mensualmente, los primeros 5 días del mes, \$900 pesos o lo proporcional a los días trabajados en el mes, en tu tarjeta de TOKA y podrás verlo reflejado en el recibo de nómina los días 15 del mes. (Descarga la APP donde podrás monitorear tu saldo).

SEGURO DE VIDA

Se te otorga un seguro de vida al cumplir un año en la empresa.

SEGURO DE GASTOS MÉDICOS EN CASO DE ACCIDENTES

Este seguro te cubrirá en cualquier tipo de accidente que sea fortuito y cumpla las condiciones de la aseguradora. Para utilizarlo contacta a CH para que te asesore, recuerda que funciona como reembolso.

VACACIONES

24 Y 31 DICIEMBRE
JUEVES Y VIERNES SANTO

4 días de vacaciones fijos superiores a la ley.

BENEFICIOS

UCIN

PROFESIONALES

que están por ti y para ti

BRINDANDOTE APOYO

EMOCIONAL, MÉDICO, NUTRICIONAL, VETERINARIO, LEGAL y en ECONOMÍA FAMILIAR.

CAJA DE AHORRO

Con el objetivo de promover finanzas sanas en nuestros colaboradores ponemos a su disposición la caja de ahorro donde anualmente recibirán el monto acumulado y sus rendimientos. Los estatutos los podrás encontrar en nuestro SGC.

MOVILIDAD DE TRABAJO

Para hacer uso de esta modalidad debes notificar a tu jefe directo para su evaluación. De esta manera conocerás todos los puntos a cubrir sobre tu movilidad.

PRÉSTAMOS PERSONALES

Puedes solicitar préstamos por medio de Ucin Médica o de empresas financieras con las cuales se tenga convenio.

BECAS

Apoyo de hasta el 50%

UCIN apoyará a sus colaboradores con BECAS por hasta el 50% del costo de la inscripción y mensualidad para continuar con el nivel de estudios solicitado.

Satisfacción del colaborador



Cumpleaños UCIN

En 2024 celebramos el cumpleaños de nuestros colaboradores otorgándoles una tarjeta de regalo de Amazon o Uber Eats.

eNPS

En cada trimestre se realiza la encuesta eNPS para conocer el nivel de satisfacción de nuestros colaboradores. Los resultados se analizan para crear planes de acción que permitan incrementarlo.

Mi empresa ideal

Este programa tiene como objetivo generar un espacio de reflexión para que cada colaborador pueda considerar sus prioridades en el trabajo y cómo contribuir activamente a lograrlas. También funciona como un canal de comunicación con la empresa, permitiendo conocer qué es lo que la mayoría valora en un lugar de trabajo.

TOP Companies

La certificación como Empresa TOP se otorga a aquellas organizaciones que utilizan la herramienta de TOP Companies y alcanzan un índice de satisfacción superior al 70%.

Día de Reyes

Cada año celebramos este día con la tradicional Rosca de Reyes en cada una de nuestras sedes.

Votaciones 2 de julio

Promovemos la responsabilidad de ejercer el derecho al voto de forma libre y secreta.

Día de la Familia

Creamos espacios de integración para nuestro equipo y sus familias, fomentando la creación y el fortalecimiento de vínculos que impacten positivamente en el clima laboral.



Gobernanza

Pro
Integridad
Empresas

Gobierno corporativo

Este año Ucin medica recibe el distintivo pro-integridad que da la contraloría del esta de jalisco, este distintivo demuestra el compromiso de la organización con la ética, la legalidad y la responsabilidad en sus actividades.

Nuestro Consejo de Administración se reúne una vez cada trimestre para tratar temas relevantes para la operación de la empresa. Es importante mencionar que cuentan con el apoyo de tres comités dirigidos por consejeros independientes.

- Comité de evaluaciones y compensaciones
- Comité de auditoria
- Comité de planeación y finanzas

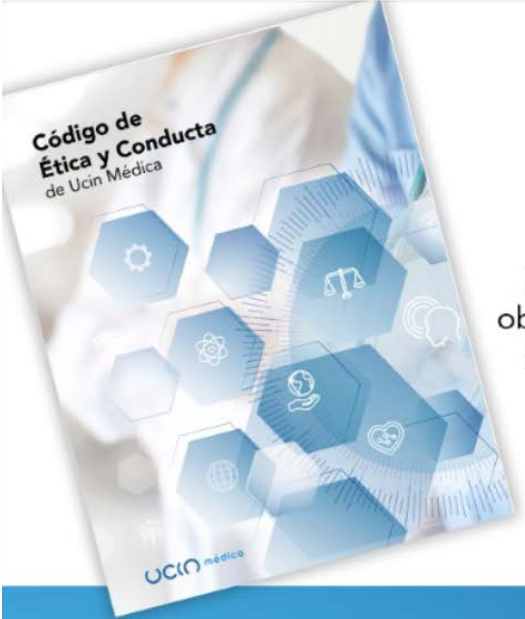
GRI 2-15, 2-16, 2-23, 2-24, 2-25, 2-26, 2-27 205-1, 205-2

Ética y conflictos de interés

Contamos con un código de ética y conducta basado en valores y principios fundamentales. Nuestro código refleja el espíritu y la ética profesional con la que UCIN quiere llevar a cabo sus relaciones y negocios. El Código se encuentra sustentado en una serie de Políticas de carácter obligatorio aplicables a todos los colaboradores, así como a sus Clientes y Proveedores.

Anualmente llevamos a cabo la capacitación al 100 % de nuestros colaboradores en nuestro código de ética y conducta.

Contamos con una línea de denuncia anónima la cual es operada por Ethics Global, esta línea está a disposición de todas nuestras partes interesadas.



¿Qué es el código de ética?

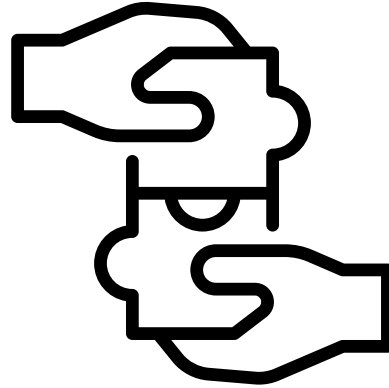
La guía para tomar decisiones honestas, justas y objetivas al operar cumpliendo con todas las leyes y nuestras políticas y de esta manera llevar a cabo nuestras relaciones y negocios de forma ética.

AUDITORIAS INTERNAS

Las auditorías sirven para detectar el grado de cumplimiento y en que se puede mejorar, para ello se realizan diferentes tipos de auditorías en este año tuvimos la auditoría financiera y auditoría de control interno para la identificación de riesgos.

Cumplimiento de legislación y normativa





GRI 2-28

Asociaciones a las que estamos afiliados

Trabajamos activamente en diferentes asociaciones y organismos del sector a los que nos encontramos afiliados.

- Cámara de comercio de Guadalajara
- Coparmex
- Colegio de ingenieros biomédicos del estado de Jalisco A.C





GRI 2-29

Relacionamiento con los grupos de interés

UCIN identifica a las partes interesadas internas y externas del negocio, así como sus necesidades y expectativas o potencial impacto en la capacidad de la empresa. Anualmente se realiza el reporte anual de partes interesadas el cual contiene información clave para la planeación estratégica de la empresa. La clasificación de nuestros grupos de interés es la siguiente:

Clasificación de partes interesadas		Modo de comunicación
1	Sociedad	Calificación en el cuestionario de ESR sobre vinculación con la sociedad
2	Distribuidores	Entrevistas informales con alguien de Alta Dirección o Gerentes de al menos dos áreas
4	Hospitales públicos	Entrevistas informales con alguien de Alta Dirección o Gerentes de al menos dos áreas
5	Principales proveedores	Entrevistas informales
6	Colaboradores	Estudio de Satisfacción del colaborador
7	Resto de clientes	Estudio NPS
8	Accionistas y Consejo Consultivo	Reglas de Negocio Estratégicas

2-30 Convenios de negociación colectiva

Recolección de tapitas

SUCURSAL GDL



oni
Organismo
de Nutrición
Infantil A.C.

Vinculación con la sociedad

Para contribuir al bienestar social y como parte de nuestro compromiso y responsabilidad con la comunidad, nuestro comité de labor social promueve actividades a favor de la comunidad y de las organizaciones civiles con las que colaboramos.

Durante el 2024 nuestros colaboradores participaron en las siguientes campañas de voluntariado.

- Festejo del día del niño con Mama AC. Colaboramos en el festejo del día del niño pertenecientes a esta organización que tienen programas educativos a favor de seres humanos en situación de pobreza y calle.
- Campaña "recicla contra el cáncer" Cómplices AC. Con el reciclaje de tapitas se apoya a personas de escasos recursos que padecen esta enfermedad.
- Donación de más de 100 productos de nuestra especialidad para su uso en prácticas de enfermería.
- Donación ONI durante este periodo hemos logrado apoyar en la nutrición de 246 niñas y niños en situación de vulnerabilidad, brindándoles un seguimiento continuo para asegurar su adecuado crecimiento.
- Donación casa hogar Florecitas del Carmen. Instituciones que tiene el propósito de ayudar a la niñez.



Medio ambiente

Comprometidos con el cuidado del medio ambiente, enfocamos nuestros esfuerzos en minimizar el impacto ambiental de nuestras operaciones. Algunas actividades son: la separación, reutilización y reciclaje de nuestros residuos, así como el ahorro de agua.

Contamos con alianzas estratégicas que nos ayudan a lograr nuestras metas en el cuidado del medio ambiente:

Ecomexico, con quién tenemos convenio de recolección de residuos como cartón, plástico, metal, tarimas (madera) y la recolección de manejo especial.

Te lo compro, una recicladora industrial con quién reciclamos el papel que utilizamos en las oficinas. También invitamos a nuestro personal a sumarse y reciclar el papel, libro, libretas o carpetas que deseen reciclar.

Durante este periodo hemos reciclado **131 kilos de papel** dando como resultado.

Contamos con una política de cuidado y preservación del medio ambiente que establece que uno de nuestros principales compromisos es el cuidado del agua. Una de nuestras actividades es concientizar al personal sobre el cuidado de esta.

RESULTADOS DE TU HUELLA DE CARBONO

Árboles Salvados	Kg Oxígeno	Lts Agua	M3 Salvados	m2
2.2	4.9	3,406	0.36	24
				



Reporte ESR 2023

www.ucinmedica.com



Para cualquier duda o información:

jcampos@ucinmedica.com | agutierrez@ucinmedica.com
kgarcia@ucinmedica.com

DECLARACIÓN DE USO

La información presentada corresponde a COMERCIALIZADORA UCIN SAPI DE CV. Y la información aquí presentada pertenece al periodo que abarca del 1 de enero al 31 de diciembre de 2024.